CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat si înregistrat sub nr. 2 din 28.07.2021 în registrul general de evidenta a salariaților

A. Parțile contractului

Angajator: **Persoana juridica, S.C. SERVICII PUBLICE BOGDAND S.R.L.** cu sediul in **BOGDAND, BOGDAND nr. 66**, cod fiscal **38679821**, telefon: **0769002996**, reprezentat legal prin **MIHALY SANDOR** in calitate de **administrator**
si
Salariatul: **MIHALY SANDOR**, domiciliat în **BOGDAND,** [ ] județ **SATU MARE**, posesor al CI seria SM nr. [ ] eliberat de SPCLEP TASNAD la data de 02.02.2011 cu CNP [ ]
am încheiat prezentul contract individual de munca în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: ANGAJARE

C. Durata contractului:
Nedeterminata, salariatul MIHALY SANDOR urmand sa inceapa activitatea la data de 01.08.2021

D. Locul de munca
1. Activitatea se desfășoară la punctul de lucru **SERVICII PUBLICE BOGDAND sau in orice punct de lucru, la sediul clientului sau in întâlniri organizate profesional.**

E. Felul muncii
Funcția/meseria **ADMINISTRATOR SOCIETATE COMERCIALĂ** conform cod COR **242111**;

F. Atribuțiile postului
Atribuțiile postului sunt prevăzute în fisa postului, anexa la contractul individual de muncă.
F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:

- **ÎNDEPLINIREA SARCINILOR**: *se tine seama de precizie, curățenie, îndemânare, organizarea muncii, utilizarea riguroasa a materiilor prime si materialelor;*
- **RELATIONARE**: *se tine seama de folosirea integral a programului de lucru, volumul de munca realizat si capacitatea de a respecta planul lucrării în condiții normale de munca;*
- **PERSONALE**: *se ia în considerație capacitatea de a face fata schimbărilor condițiilor de munca, de a se acomoda cu noi situații, ușurința de a învăța noile îndatoriri;*

- **SITUATIONALE**: *se ia în considerație capacitatea de a evalua o idee sau o situație nou apăruta, de a trage concluzia corecta, capacitatea de a lua o decizie corectă;*
- **MANAGERIALE**- *se ia în considerație abilitatea de folosire eficienta a resurselor puse la dispoziție de unitate, de corelare a inițiativei cu capacitatea de previziune si control:*

G. Condiții de munca:

1. Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991

2. Activitatea prestata se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de munca, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările si completările ulterioare

H. Durata muncii:

O fractiune de norma de 2 Ore/zi.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează **Ore de zi**. (ore zi/ore noapte/inegal) intre orele 8^{00}-10^{00}

b). Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu exceptia cazurilor de forta majora sau pentru alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **20** zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreaga, fracțiune de norma)

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de _____

J. Salarizare

1. Salariul de baza lunar brut: **1273** lei

2. Alte elemente constitutive:

a). sporuri _____

b). indemnizații _____

b1). Prestații suplimentare in bani _____;

b2). Modalitatea prestațiilor suplimentare in natura _____;

c). alte adaosuri _____;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt ___**15**___;

K. Drepturi si obligații ale parților privind sănătatea si securitatea în munca:

a). echipament individual de protecție _____

b). echipament individual de lucru _____

c). Materiale igienico-sanitare _____

d). alimentație de protecție _____

e). alte drepturi si obligații privind sănătatea si securitatea în muncă _____

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de 30 zile calendaristice;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de munca;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările si completările ulterioare sau Contractului colectiv de munca aplicabil;

d). în cazul în care salariatul urmează sa-si desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art.18 alin.1 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi si în contractul individual de munca;

e). alte clauze

M. Drepturi si obligații generale ale părților:

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic si săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

e) dreptul la securitate si sănătate în muncă;

f) dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

d) obligația de a respecta masurile de securitate si sănătate a muncii în unitate;

e) obligația de a respecta secretul de serviciu

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare si sa aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

d) să stabilească obiectivele de performanță individuală a salariatului

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligații

a) sa înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a1) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;

a2) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice si organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă si condițiile corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea in muncă, in meserie și specialitate;
e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii si ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/național, înregistrat sub nr. _____ / _____ la Inspectoratul Teritorial de Muncă a județului/municipiului **SATU MARE**/Ministerul Muncii si Solidarității sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor in care o asemenea modificare este prevăzută in mod expres de lege.

Prezentul contract individual de munca s-a încheiat în doua exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de munca sunt soluționate de către instanță judecătorească competentă material si teritorial, potrivit legii.

Angajator,
SERVICII PUBLICE BOGDAND S.R.L.
Semnătura _____

J30 32 2018 SERVICII PUBLICE BOGDAND S.R.L. CUI 38679821 Bogdand - Jud. Satu Mare

Salariat,
MIHALY SANDOR
Semnătura _____
Am primit un exemplar in original

_____
28.07.2021